

<b>Modulbezeichnung (eng.)</b>	<b>Digitalisierung (Digitization)</b>	
<b>Semester</b>	3	
<b>ECTS-Punkte (Dauer)</b>	5 (1 Semester)	
<b>Art</b>	Pflichtfach	
<b>Studentische Arbeitsbelastung</b>	60 h Kontaktzeit + 90 h Selbststudium	
<b>Voraussetzungen (laut BPO)</b>	keine	
<b>Empf. Voraussetzungen</b>	keine	
<b>Verwendbarkeit</b>	BWP	
<b>Prüfungsform und -dauer</b>	Klausur K2	
<b>Lehr- und Lernmethoden</b>	Seminar	
<b>Modulverantwortlicher</b>	Passenheim	
<b>Qualifikationsziele</b>		
<p>Die Studierenden verstehen, beschreiben und analysieren die Auswirkungen digitaler Technologien und innovativer Managementmethoden auf die Wirtschaft.</p> <p>Können (instrumentale, systematische, kommunikative Kompetenz - Wissenserschließung): Die Studierenden sind in der Lage, die Herausforderungen des digitalen Zeitalters für Institutionen, Teams und Einzelpersonen zu identifizieren, zu analysieren und zu beschreiben und ihre gegenseitigen Abhängigkeiten zu analysieren.</p> <p>Wissen und Verstehen (Wissenverbreitung und Wissensvertiefung - Fachkompetenz): Die Studierenden verstehen die Notwendigkeit des organisatorischen Veränderungsmanagements und sind in der Lage, den organisatorischen Veränderungsmanagementprozess durch digitale Digitalisierung der Organisation zu erstellen und zu beschreiben.</p>		
<b>Lehrinhalte</b>		
<p>Die Studierenden erhalten ein fundiertes Wissen über die Veränderungen in der Wirtschaftswelt, was insbesondere an der weiter fortschreitenden Digitalisierung (Arbeit 4.0) und dem zunehmenden mobilen Arbeiten und der virtuellen, global vernetzten Teamarbeit deutlich wird. Deshalb werden die zentralen Einsatzgebiete der Organisationsgestaltung besonders unter der Berücksichtigung der strategischen Adaption und deren Auswirkung auf die Aufbau- und Ablauforganisation aus Sicht der Digitalisierung behandelt sowie notwendige Kompetenzen der Mitglieder von Organisationen besprochen, um diesen Veränderungsprozess mitzugehen und zu gestalten.</p>		
<b>Literatur</b>		
<p>in neuester Auflage:</p> <p>Deckert; Ronald: Digitalisierung und Industrie 4.0: Technologischer Wandel und individuelle Weiterentwicklung</p> <p>Ematinger, Reinhard: Von der Industrie 4.0 zum Geschäftsmodell 4.0: Chancen der digitalen Transformation</p> <p>Erpenbeck, John et al.: Handbuch Kompetenzmessung: Erkennen, verstehen und bewerten von Kompetenzen in der betrieblichen, pädagogischen und psychologischen Praxis</p>		
<b>Lehrveranstaltungen</b>		
<b>Dozent</b>	<b>Titel der Lehrveranstaltung</b>	<b>SWS</b>
N. N.	Digitization	4