

Modulbezeichnung	Principles of International Management	
Semester	2	
Dauer	1 Semester	
Art	Pflichtfach	
ECTS-Punkte	5	
Studentische Arbeitsbelastung	60 h Kontaktzeit + 90 h Selbststudium	
Voraussetzungen (laut BPO)		
Empf. Voraussetzungen		
Verwendbarkeit	BaIBS	
Prüfungsform und -dauer	2-stündige Klausur, Hausarbeit	
Lehr- und Lernmethoden	Seminaristisch, Vorlesung und Bearbeitung von Fallstudien, Diskussion	
Modulverantwortlicher	O. Passenheim	
Qualifikationsziele	Die Studierenden werden die grundsätzlichen Aufgabenbereiche im internationalen Management vermittelt. Dazu gehören insbesondere Themen aus den Bereichen Management (z.B. Historie der Entwicklung im Management, Herausforderungen internationaler Unternehmungen) Organisationslehre und Personalmanagement. Die Studierenden sollen damit besser in die Lage versetzt werden, internationale wirtschaftswissenschaftliche Herausforderungen zu erkennen und auf Englisch diskutieren zu können.	
Lehrinhalte	Principles of international Management History on Management (e.g. Taylor, Maslow); Ethics and Corporate Governance; Organisational Culture; Organisational Structures; International Market Strategies and Approaches; International HRM Management; The Human Resource Environment; Assessment and Development of HRM; Compensation of Human Resources; Change Management	
Literatur	Morschett, Schramm-Klein et. al.: Strategic International Management: Text and Cases (2010)	
Lehrveranstaltungen		
Dozent	Titel der Lehrveranstaltung	SWS
O. Passenheim	Principles of International Management	4