

Modulbezeichnung	International Human Resource Management	
Semester	WPM	
ECTS-Punkte (Dauer)	5 (1 Semester)	
Art	Wahlpflichtmodul	
Studentische Arbeitsbelastung	60 h Kontaktzeit + 90 h Selbststudium	
Voraussetzungen (laut BPO)		
Empf. Voraussetzungen		
Verwendbarkeit	BaIBS	
Prüfungsform und -dauer	2-stündige Klausur und Referat mit Hausarbeit	
Lehr- und Lernmethoden	Vorlesung	
Modulverantwortlicher	M. Alvares-Wegner	
Qualifikationsziele This course focuses on the management of human resources on a global basis. The importance of understanding International Human Resource Management for personal career development shall also be emphasised.		
Lehrinhalte Topics to be discussed include: Defining International Human Resource Management; Staffing international operations for sustained global growth; Recruiting and selecting staff for international assignments; International training and development; International compensation; Re-entry and career issues; Global employee performance management		
Literatur Dowling, Peter J./Festing, Marion/Engle, Allen D. and Engle, Sr. (2007) International Human Resource Management, 5th Edition, Seng Lee Press, Singapore		
Lehrveranstaltungen		
Dozent	Titel der Lehrveranstaltung	SWS
M. Alvares-Wegner	International Human Resource Management	4