

Modulbezeichnung	Personalberatung
Semester	3
ECTS-Punkte (Dauer)	6 (1 Semester)
Art	MaMC: Wahlpflichtmodul
Studentische Arbeitsbelastung	60 h Kontaktzeit + 90 h Selbststudium
Voraussetzungen (laut MPO)	keine
Empf. Voraussetzungen	keine
Verwendbarkeit	MMC
Prüfungsform und -dauer	Kombination
Lehr- und Lernmethoden	Vorlesung
Modulverantwortlicher	Dorozalla

Qualifikationsziele

Die Studierenden sind in der Lage, die Tätigkeiten eines Personalberaters am Beispiel eines konkreten Unternehmens anzuwenden.

Lehrinhalte

Können (instrumentale, systematische, kommunikative Kompetenz - Wissenserschließung):

Die Studierenden können wissenschaftliche Definitionen verfassen.

Sie können Personalberatungen von Personalvermittlungen abgrenzen. Sie sind in der Lage, ein Unternehmen bei ausgewählten Fragestellungen zu begleiten und fundiert zu beraten. Sie können konkrete Vorschläge zur Verbesserung im personalpolitischen Bereich des Unternehmens identifizieren und Konzepte für deren Implementierung erstellen. Sie können ihre Standpunkte gegenüber Unternehmern vertreten, konzeptionell begleiten und ggf. argumentativ durchsetzen.

Wissen und Verstehen (Wissenverarbeitung und Wissensvertiefung - Fachkompetenz):

Die Studierenden kennen den Einsatzbereich von Personalberatungen. Sie verstehen die unterschiedlichen Ansatzpunkte von Personalberatungen. Sie kennen die wesentlichen Instrumente der Diagnostik. Sie verstehen den Einfluss von Unternehmenskultur auf die Mitarbeiterzufriedenheit.

Literatur

Hillebrecht, Steffen; Peiniger, Anke-Andrea: Grundkurs Personalberatung, Springer Gabler, Wiesbaden
Füchtner, Stephan; Wegericht, Thomas (Hrsg.): Das Handbuch der Personalberatung, Frankfurter Allgemeine Buch

Dorozalla, Florian: Strategisches Personalmanagement und demografischer Wandel, Springer Gabler, Wiesbaden

Lehrveranstaltungen

Dozent	Titel der Lehrveranstaltung	SWS
Dorozalla	Personalberatung	4