

Modulbezeichnung (eng.)	Personalmanagement (Human Resource Management)
Semester	WPM
ECTS-Punkte (Dauer)	5 (1 Semester)
Art	Wahlpflichtmodul Management betrieblicher Funktionen
Studentische Arbeitsbelastung	60 h Kontaktzeit + 90 h Selbststudium h Kontaktzeit + h Selbststudium
Voraussetzungen (laut MPO)	betriebswirtschaftlicher Bachelorabschluss
Empf. Voraussetzungen	Anwesenheitspflicht
Verwendbarkeit	MaBM
Prüfungsform und -dauer	Präsentation und Hausarbeit
Lehr- und Lernmethoden	Seminar
Modulverantwortlicher	Nolte

Qualifikationsziele

Die Studierenden erwerben die Fähigkeit, aktuelle Herausforderungen für KMU zu erkennen und Lösungen durch Strategien und Praktiken des Personalmanagements zu entwickeln.

Lehrinhalte

Anhand einer aktuellen Herausforderung für KMU, wie sie z.B. durch die "Offensive Mittelstand" aufgezeigt wird, werden die Rahmenbedingungen für das strategische Human Resource Management (HRM) erarbeitet, mögliche HRM-Strategien aufgezeigt und resultierende HRM-Praktiken abgeleitet. Auf dieser Basis erarbeiten Studierende praxisorientierte Handlungsanweisungen für KMU-Personalverantwortliche. Dabei werden (weitgehend) alle Funktionen des Personalmanagements angesprochen. Neben dem o.g. Kompetenzziel lernen Studierende hierdurch, die durch das Bachelorstudium bekannten Personalmanagement-Funktionen auf neue Herausforderungen hin weiterzuentwickeln und diese praxisgerecht für KMU-Personalverantwortliche aufzuarbeiten.

Anwesenheitspflicht: Die Inhalte werden zu einem erheblichen Teil durch Aktivierende Lehr- Lernmethoden und insbesondere Methodiken des Erfahrungsbasierten Lernens vermittelt. Daher ist regelmäßige aktive Teilnahme erforderlich. Eine Anwesenheit von mindestens 80% ist Voraussetzung, um in dieser Lehrveranstaltung ECTS zu erwerben. Ist das Fehlen nachweisbar durch Krankheit verursacht, wird eine Ersatzleistung angeboten. Hochschulweite Regelungen bleiben unberührt. Genauere Hinweise zu allen Regelungen dieser Veranstaltung, zu den Inhalten und zu Literatur werden im Syllabus vor Veranstaltungsbeginn bekannt gegeben.

Literatur

Lindner-Lohmann, D.; Lohmann, F. & Schirmer, U. (2016 oder neueste Auflage). Personalmanagement. 3. Aufl.. Berlin u.a.,

Oechsler, W. & Christopher P. (2015 oder neueste Auflage). Personal und Arbeit. 10. Aufl. Berlin & Boston, Paauwe, J. & Boselie, P., Challenging (Strategic) Human Resource Management Theory (February 2002 5.). ERIM Report Series Reference No. ERS-2002-40-ORG. Available at SSRN:<https://ssrn.com/abstract=370991>,

Scholz, Christian (2011 oder neueste Auflage). Personalmanagement. 6. Aufl. München.

Lehrveranstaltungen

Dozent	Titel der Lehrveranstaltung	SWS
Nolte	Personalmanagement	4